



FAAPUAEM

Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la UAEM

Porcentaje de incremento Directo al Salario Tabular **3.5%**

El porcentaje de incremento directo al Salario Tabular impacta en las siguientes cláusulas del *Contrato Colectivo de Trabajo UAEM-FAAPUAEM*:

C. 29 Prima de antigüedad por indemnización

C. 34 Ajuste de días laborales

C. 36 Vacaciones y prima vacacional

C. 38 Vacaciones adicionales al personal de carrera

C. 42 Prima de antigüedad

C. 43 Pago de aguinaldo

C. 45 Pago de exámenes profesionales

C. 46 Pago por concursos de oposición

C. 48 Pago de días diferenciales

C. 59 Guardería

C. 60 Percepciones de jubilación

C. 61 Pago de marcha

C. 81 Gratificación correspondiente al Día del Maestro

C. 82 Despensa

C. 83 Fondo de ahorro

C. 84 Apoyo para material didáctico semestral

C. 85 Apoyo para material didáctico quincenal

C. 86 Apoyo para material bibliográfico

C. 87 Apoyo para transporte

C. 88 Estímulo a la puntualidad y asistencia

C. 89 Estímulo anual por área de conocimiento

C. 90 Estímulo por trabajos académicos destacados

C. 91 BIS. Apoyo por dirección de tesis

NEGOCIACIÓN

SALARIAL 2022



El retroactivo de las dos quincenas del mes de enero, se verá reflejado en la primera de febrero, bajo el rubro “APOYO ACA”